

Diversity als Chance - Sensibilisierung für eine Gremienbesetzung in Vielfalt

Arbeitspapier der Gleichstellungskommission für die Pfarrgemeinden der Evangelischen Kirche A.B. zur Vorbereitung der Erarbeitung von Wahlvorschlägen für die Gemeindevertretungswahlen 2023

Im Herbst ist es wieder soweit – es stehen die Wahlen für die Gemeindevertretungen in der Evangelischen Kirche A.B. an! Wichtiger denn je zuvor ist es, unterschiedlichste Personen für die (erneute) Mitarbeit in diesen Gremien zu gewinnen. Ihre Fähigkeiten und Potenziale sollten nicht nur als unentbehrliche Ressource anerkannt und wertgeschätzt werden, sondern sie müssen ganz gezielt dafür eingesetzt werden, das zu bewahren und sichtbar zu machen, was uns als Evangelische Kirche A.B. ausmacht.

Die Gleichstellungskommission möchte Ihnen mit den unten angeführten Fragen die Möglichkeit bieten, sich bei der Erarbeitung des Wahlvorschlages bewusst mit den beiden Themen

- Gendergerechte Zusammensetzung von Gemeindevertretung (GV) und Presbyterium (PB)
- Diversität - Vielfalt als Chance

auseinanderzusetzen. Nur dann, wenn wir alle für diese Themen offen sind und uns gezielt damit auseinandersetzen, können sich neue Entfaltungsmöglichkeiten für die in unserer Kirche tätigen Menschen entwickeln. Für Veränderungen in der Besetzung von kirchlichen Leitungspositionen und eine geschlechtergerechtere Besetzung von Gremien sind die Wahlen in die Gemeindevertretungen ein wichtiger Schritt.

Nehmen Sie sich bitte die Zeit, sich im Rahmen der Wahlvorbereitungen den untenstehenden Fragen zu widmen. Nur so wird die Gleichstellungsordnung der Evangelischen Kirche Österreich lebendig gehalten und erfüllt ihren Zweck als wichtige kirchenrechtliche Ordnung.

Pfarrerin Mag.^a Birgit Meindl-Dröthandl, Vorsitzende der Gleichstellungskommission

	<p>3. Wie sieht für Sie eine optimale Zusammensetzung Ihrer GV bzw. Ihres PB unter Berücksichtigung der „Gendergerechtigkeit“ aus – nennen sie bitte die 3 wichtigsten Aspekte!</p> <p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p>
	<p>4. Wie sieht für Sie eine optimale Zusammensetzung Ihrer GV bzw. Ihres PB unter Berücksichtigung von „Diversität“ aus – nennen sie bitte die 3 wichtigsten Aspekte!</p> <p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p>
	<p>5. Für die bevorstehende Wahl beschlossene Maßnahmen, um die beiden genannten Aspekte (noch) besser umzusetzen:</p>